

DECRETO DEL DIRIGENTE DELLA P.F. GESTIONE DEL MERCATO DEL LAVORO E DEI SERVIZI PER
L'IMPIEGO (PUBBLICI E PRIVATI)
n. 526 del 27 novembre 2020

Oggetto: Avviamenti a selezione presso Pubbliche Amministrazioni (art. 16 L. 56/87 – D. Lgs. 165/2001 – DGR 894/2018) - Approvazione Avviso Pubblico, redatto dal Centro per l'Impiego di Fermo, per l'avviamento a selezione di n. 1 unità con profilo professionale "Operatore funebre" (ISTAT 2011 - classificazione 5.4.7 Esercenti e addetti di agenzie di pompe funebri) da assegnare al Comune di Amandola a tempo indeterminato tempo pieno cat. B1

VISTO il documento istruttorio e ritenuto, per le motivazioni nello stesso indicate, di adottare il presente decreto;

VISTO l'articolo 16 bis della legge regionale 15 ottobre 2001, n. 20 (Norme in materia di organizzazione e di personale della Regione);

DECRETA

1. di considerare le premesse e l'allegato A - Avviso Pubblico e domanda di partecipazione, come parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di approvare il proposto Avviso Pubblico in oggetto "Allegato A - Avviso Pubblico e domanda di partecipazione" dando atto che il citato Avviso viene formulato a seguito della richiesta pervenuta dall'Ente pubblico Comune di Amandola, con nota prot. n. 15442 del 26/11/2020 acquisita al ns. 1341656 del 26/11/2020, relativamente all'assunzione di n. 1 unità con profilo professionale "Operatore funebre" (ISTAT 2011 - classificazione 5.4.7 Esercenti e addetti di agenzie di pompe funebri) a tempo indeterminato tempo pieno, cat. B1.
3. di dare atto che tutta la procedura in questione segue la specifica normativa per l'avviamento a selezione presso gli EE.PP. (art. 16 legge 56/87; art. 35 d.lgs. 165/01; DGR 894/2018) secondo gli aggiornamenti procedurali in materia di misure anti COVID di cui al punto 5 della nota dirigenziale ID n. 19661417 del 12/05/2020 e di cui al "Protocollo di regolamentazione per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid 19 nelle sedi di lavoro degli uffici e servizi della Giunta regionale" approvato con Decreto Dirigenziale n. 6 del 05/06/2020;
4. di specificare pertanto che la modalità principale di presentazione della domanda è quella non in presenza (PEC, Posta Elettronica Ordinaria e Raccomandata A/R) e che la presentazione fisica della stessa presso i locali del Centro per l'Impiego di Fermo previo appuntamento da concordare con gli operatori del CPI e comunque fino al raggiungimento del numero massimo di disponibilità nell'agenda del CPI, è modalità residuale, riservata a coloro che non hanno la possibilità di procedere con le modalità precedenti;



5. di dare atto che l'evasione della presente richiesta di personale è fissata entro i seguenti termini perentori: a partire dalle ore 9.00 del giorno lunedì 14/12/2020 e fino alle ore 12.30 del giorno martedì 15/12/2020;
6. di dare atto che contro tale provvedimento è ammesso ricorso in sede giurisdizionale (TAR) o ricorso straordinario al presidente della Repubblica, rispettivamente entro 60 e 120 giorni dalla sua pubblicazione su BUR Marche, fatta salva l'eventuale giurisdizione del giudice ordinario;
7. di disporre la pubblicazione per estratto di questo decreto nel Bollettino Ufficiale della Regione Marche;
8. di disporre la pubblicazione integrale dell'Avviso sul sito www.regione.marche.it al seguente link:
<http://www.regione.marche.it/Entra-in-Regione/Centri-Impiego/Offerte-enti-pubblici>
nonché presso il Centro per l'Impiego di Fermo;
9. di dare esecuzione al presente procedimento designando, a norma dell'art. 5 della legge 241/1990 e s.m.i. quale responsabile di procedimento la Dott.ssa Angela Bartolomei.

Attesta inoltre che dal presente decreto non deriva né può derivare un impegno di spesa a carico della Regione.

Attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990.

Il dirigente
(*Stefano Raia*)

Documento informatico firmato digitalmente



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

NORMATIVA ED ATTI DI RIFERIMENTO

- L. 56/87 - "Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro" e s.m.i., ed in particolare l'art.16;
- D.Lgs 165/01 - "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- D.L. 18/20 – "Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID -19" convertito con modifiche dalla L. n. 27/2020– artt. 40 e 103;
- D.L. 23/20 – "Misure urgenti in materia di accesso al credito e di adempimenti fiscali per le imprese, di poteri speciali nei settori strategici, nonché interventi in materia di salute e lavoro, di proroga di termini amministrativi e processuali" convertito con modifiche dalla L. n. 40/2020 – art. 37;
- D.L. 34/20 – "Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID -19" - art. 76;
- D.P.C.M. n. 174 del 07/02/1994 – "Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso pubbliche amministrazioni";
- DPR 487/94 - "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- D.P.R. n. 445/2000 "Disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa";
- L. R. Marche n. 2/2005 "Norme regionali per l'occupazione, la tutela e la qualità del lavoro"
- DPCM 5 dicembre 2013 n. 159 "Regolamento concernente la revisione delle modalità di determinazione e i campi di applicazione dell'Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE)";
- Circolare 18/12/2014, n. 171, inerente la Riforma I.S.E.E. – D.P.C.M. n. 159 del 05/12/2013;
- D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1 comma 3, legge n. 183/2014" e ss.mm. e ii;
- D.G.R. Marche n. 779 del 10/07/2017, che ha approvato gli "indirizzi regionali per l'attuazione del D.Lgs. 150/2015, così come modificato dal D. Lgs. 185/2016, contenente la disciplina di riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e delle politiche attive. Revoca della DGR n. 159/2014";
- L.R. Marche n. 13/2015 recante "disposizioni per il riordino delle funzioni amministrative esercitate dalle Province";
- DGR Marche n. 1418 del 30/11/2017 - "Approvazione degli schemi di Convenzione e Protocollo d'intesa tra la regione Marche e le province marchigiane per la gestione dei centri per l'Impiego";
- D. Lgs 196/2003 - "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.ii.;
- D. Lgs 33/2013 - "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e ss.mm.ii.;
- Legge 190/2012 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- DGR Marche n. 894 del 02/07/2018 – "Avviamento a selezione nella Pubblica



Amministrazione (art. 16 l.56/87 e art. 35 d.lgs. 165/01). Revoca delle precedenti Delibere di Giunta n. 1346/03, 619/04 e 1654/10 e approvazione delle nuove linee guida regionali”;

- D.P.C.M. 17/05/2020, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, applicabili sull'intero territorio nazionale;
- Decreto del Datore di Lavoro n. 6 del 05/06/2020 – “Approvazione del Protocollo di regolamentazione per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 nelle sedi di lavoro degli uffici e servizi della Giunta Regionale”;
- Nota dirigenziale ID n. 19661417 del 12/05/2020 – “Nuove modalità temporanee di erogazione dei servizi dei Centri per l'Impiego a seguito delle misure di contenimento previste dalla normativa in tema di Coronavirus”;

MOTIVAZIONE

Tra i procedimenti in capo ai Centri per l'Impiego regionali è di particolare importanza il procedimento che dispone gli avviamenti a selezione presso Pubbliche Amministrazioni di lavoratori con qualifiche professionali per le quali è sufficiente il possesso del titolo di studio di scuola dell'obbligo, facendo salvi gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità, effettuato ai sensi dell'ex art. 16 legge 56/87, del D.Lgs 165/01 e della Delibera Regionale n. 894/2018. Tale procedimento viene avviato con la richiesta dell'Ente che ha necessità di coprire il posto messo a selezione.

Successivamente il Centro per l'Impiego emette un avviso pubblico, a cui viene data pubblicità tramite affissione nella bacheca dello stesso, sul sito www.regione.marche.it al seguente link: <http://www.regione.marche.it/Entra-in-Regione/Centri-Impiego/Offerte-enti-pubblici> e per estremi nel Bollettino Ufficiale della Regione Marche.

All' avviso pubblico si partecipa utilizzando apposita domanda di partecipazione alla selezione pubblica. Le dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione valgono come autocertificazione ai sensi del DPR 445/2000 e vengono rilasciate con la consapevolezza di quanto contenuto negli artt. 75 e 76 DPR 445/2000 in ordine alla decadenza dai benefici e alle responsabilità civili e penali connesse alle dichiarazioni mendaci e alla formazione e/o uso di atti falsi.

Con nota prot. n. 15442 del 26/11/2020 acquisita al Ns. 1341656 del 26/11/2020, il Comune di Amandola provvedeva a formulare al Centro per l'Impiego di Fermo una richiesta di avviamento a selezione di n. 1 unità con profilo professionale “Operatore funebre” (ISTAT 2011 - classificazione 5.4.7 Esercenti e addetti di agenzie di pompe funebri) a tempo indeterminato tempo pieno, cat. B1.

L'emergenza sanitaria derivante dalla diffusione del Covid-19 ha portato alla necessità di rivedere le modalità di erogazione dei servizi ai cittadini da parte dei Centri per l'Impiego. A tal fine sono stati predisposti la nota dirigenziale ID n. 19661417 del 12/05/2020 ad oggetto “Nuove modalità temporanee di erogazione dei servizi dei Centri per l'impiego a seguito delle misure di contenimento previste dalla normativa in tema di Corona Virus” ed il Decreto del Datore di Lavoro n. 6 del 05/06/2020 recante “ Approvazione del Protocollo di regolamentazione per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid 19 nelle sedi di lavoro degli uffici e servizi della Giunta regionale”.



Tali documenti introducono nuove modalità procedurali per la partecipazione agli avviamenti a selezione di cui in oggetto. In particolare a tutela della salute pubblica, la nota dirigenziale ID 19661417, al punto 6, stabilisce che la modalità principale di presentazione della domanda è quella telematica (PEC o Posta Elettronica Ordinaria) mentre la modalità di consegna della stessa, tramite presentazione personale presso i locali dei CPI, viene mantenuta solo in via residuale, al fine di garantire la possibilità di partecipazione agli utenti privi di mezzi informatici, prevedendo altresì la possibilità di fissare il periodo di evasione per più giorni (nei casi si presuma una maggiore affluenza). Il Protocollo anti - Covid sopra citato, al punto 8, prevede inoltre che la gestione dell'utenza, in presenza, possa avvenire, solo se programmata.

Alla luce dei documenti sopra citati si rende pertanto necessario adottare con il presente decreto apposito Avviso pubblico, parte integrante e sostanziale del presente atto (Allegato A), comprensivo del modulo di domanda, nel quale viene stabilito per la chiamata a selezione il periodo intercorrente tra le ore 9.00 del giorno lunedì 14/12/2020 e le ore 12.30 del giorno martedì 15/12/2020.

Sulla base delle disposizioni contenute nella nota dirigenziale menzionata in precedenza, al fine del contenimento dell'emergenza COVID-19, per consentire la massima partecipazione al presente Avviso Pubblico, si prevedono n. 4 modalità di presentazione della domanda: tramite PEC (regione.marche.centroimpiegofermo@emarche.it), Posta Elettronica Ordinaria (centroimpiegofermo.art16@regione.marche.it), Raccomandata A/R (indirizzo Centro Impiego Fermo Via Sapri, 65 – 63900 Fermo) e, quale appunto modalità residuale riservata a coloro che non abbiano la possibilità di procedere con le modalità che precedono, consegna diretta allo sportello del CPI, ma solo su appuntamento, per evitare assembramenti, e fino a disponibilità di posti nella agenda del CPI.

Inoltre, sulla base della stessa nota dirigenziale sopracitata sempre al fine di ridurre il rischio di esposizione al COVID 19 dei partecipanti, la qualifica potrà essere registrata presso i Centri per l'Impiego anche il giorno stesso della presentazione della domanda, in deroga alle disposizioni della DGR 894/18. Per coloro che trasmettono la domanda in modalità telematica, o tramite Raccomandata, la registrazione della qualifica dovrà comunque avvenire prima della trasmissione della stessa.

Al termine dell'istruttoria disposta sulle domande acquisite, il Centro per l'Impiego di Fermo provvederà a redigere la relativa graduatoria di avviamento, da approvarsi con successivo decreto dirigenziale.

Il provvedimento che si propone di adottare non comporta, né può comportare impegno di spesa a carico della Regione Marche

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/1990 e s.m.i.

Si attesta il rispetto del termine di conclusione del procedimento.

ESITO DELL'ISTRUTTORIA



Per le motivazioni sopra espresse si propone pertanto l'adozione del presente decreto avente ad oggetto: Avviamenti a selezione presso Pubbliche Amministrazioni (art. 16 L. 56/87 – D. Lgs. 165/2001 – DGR 894/2018) - Approvazione Avviso Pubblico, redatto dal Centro per l'Impiego di Fermo, per l'avviamento a selezione di n. 1 unità con profilo professionale "Operatore funebre" (ISTAT 2011 - classificazione 5.4.7 Esercenti e addetti di agenzie di pompe funebri) da assegnare al Comune di Amandola a tempo indeterminato tempo pieno cat. B1

Il responsabile del procedimento
(*Angela Bartolomei*)

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

A - Avviso Pubblico e domanda di partecipazione

